

## Informations sur la protection des données à l'intention des candidates et candidats

Nous nous réjouissons que vous vous intéressiez à notre entreprise et que vous présentiez ou ayez présenté votre candidature pour un poste au sein de notre entreprise. Nous aimerions ci-après vous fournir des informations sur le traitement de vos données personnelles dans le cadre de votre candidature.

### Qui est responsable du traitement des données?

Responsable au sens de la loi sur la protection des données est  
Greutol AG  
Libernstrasse 28  
8112 Otelfingen

Vous trouverez de plus amples informations sur notre entreprise, les coordonnées des représentants autorisés et d'autres possibilités de contact sur notre site Web : [https://www.greutol.ch/notices\\_legales.html?L=3](https://www.greutol.ch/notices_legales.html?L=3)

### Quelles sont vos données que nous traitons? Et à quelles fins?

Nous traitons les données que vous nous avez envoyées avec votre candidature afin de vérifier votre aptitude à occuper le poste (ou le cas échéant d'autres postes vacants dans notre entreprise) et de mener à bien la procédure de recrutement.

### Sur quelle base juridique se fonde ce traitement de vos données?

La base légale pour le traitement de vos données personnelles dans le cadre de cette procédure de candidature est en premier lieu l'art. 4 LPD (Loi fédérale sur la protection des données). En outre, le traitement des données nécessaires dans le cadre de la décision sur l'établissement d'une relation de travail est également autorisé.

Si, après l'achèvement de la procédure de recrutement, les données devaient nous être nécessaires dans le cadre d'une action en justice, des données peuvent être traitées sur la base des conditions de l'art. 6 RGPD, particulièrement aux fins des intérêts légitimes en vertu de l'art. 6, al. 1, lettre f) RGPD. Notre intérêt consiste alors à faire valoir nos droits ou à nous défendre contre des prétentions à notre encontre.

### Combien de temps les données sont-elles stockées?

Les données des candidates et candidats n'obtenant pas de poste au sein de notre entreprise sont supprimées au plus tard après 6 mois.

Si, dans le cadre de la procédure de recrutement, vous avez obtenu un emploi, les données issues du système de données des candidats sont transférées à notre système de gestion du personnel.

### À qui transmettons-nous vos données personnelles?

Les données de votre candidature sont examinées par le service du personnel à réception de votre candidature. Les candidatures appropriées sont ensuite transmises en interne aux responsables du département du poste vacant concerné. La suite de la procédure est alors décidée. Fondamentalement, au sein de l'entreprise, seules les personnes ayant besoin de vos données pour le bon déroulement de notre procédure de recrutement y ont accès.

### Où vos données sont-elles traitées?

Les données sont traitées exclusivement dans des centres de données en Suisse.

## **Vos droits en tant que „personne concernée“**

Vous avez le droit d'obtenir des informations sur vos données personnelles que nous traitons. Dans le cas d'une demande d'information qui n'est pas faite par écrit, nous vous prions de comprendre que nous pouvons alors exiger de votre part la preuve que vous êtes bien la personne que vous prétendez être.

Vous disposez également d'un droit de rectification, de suppression ou de limitation du traitement, dans la mesure où vous y êtes légalement autorisé.

En outre, vous disposez d'un droit d'opposition contre le traitement de vos données, ceci dans le cadre des dispositions légales. Il en va de même pour le droit à la portabilité des données.

## **Droit de recours**

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle compétente par rapport à la manière dont nous traitons vos données personnelles.